



РУССКАЯ ПРАВОСЛАВНАЯ ЦЕРКОВЬ
МОСКОВСКИЙ ПАТРИАРХАТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКАЯ ЕПАРХИЯ
частное общеобразовательное учреждение

гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца

Тюменская обл. ХМАО-Югра,
г. Сургут, ул. Мелик-Карамова
Западно-Сибирский банк
Сбербанка РФ, г. Тюмень
к/с 30 101 810 800 000 000 651
р/с 40 703 810 667 170 000 435
КПП 860201001

БИК 047102651
ИНН 8602163790
ОКПО 49835644
ОКОНХ 92310
Тел/факс 26-74-26, 26-71-90
spkg@bk.ru

ПРИКАЗ

« 1 » сентября 2017г.

№ 407-гф

О внесении изменений в
Положение об оплате
труда работников ЧОУ
гимназия во имя Святителя
Николая Чудотворца

В целях упорядочения системы оплаты труда, руководствуясь решением Учредителя частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца от 01.09.2017 г., Уставом частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников ЧОУ гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца, утвержденное приказом от 01.06.2017 г. № 262-од, изменения согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2017 г.
3. Данный приказ довести до сведения работников гимназии.
4. Контроль за выполнением приказа возложить на заместителя директора по УВР Коковину Е.Ю.

Директор

протоиерей Димитрий Глухарев

Приложение № 1
к приказу ЧОУ гимназия
во имя Святителя Николая
Чудотворца
от 1 сентября 2017 г. № 407 от

Пункт 4.4.3. изложить в следующей редакции:

4.4.3. Размер выплаты за качество выполняемой работы устанавливается один раз в год, в сентябре. Выплата за качество выполняемой работы в установленном размере производится работнику в течение одного года (в период с 1 сентября по 31 августа).

Допускается установление выплаты за качество выполняемой работы работникам:

- проработавшим не полный предшествующий учебный год, но устроившимся на работу до 31 декабря;
- устроившимся на работу или приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, после 1 января и проработавшим один календарный год, на период по 31 августа, на внеочередном заседании комиссии по оценке эффективности деятельности и качества труда работников.