ПРИНЯТО УТВЕРЖДАЮ

на заседании педагогического совета директор ЧОУ гимназии

гимназии во имя Святителя Николая Чудотворца

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.С. Глухарев

протокол №\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г. приказ №\_\_\_\_\_-од

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о молодом специалисте

**1.Общие положения**

1.1.Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовым договором частного общеобразовательного учреждения гимназии во имя Святителя Николая Чудотворца.

1.2.Настоящее положение определяет статус молодого специалиста, его обязанности, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

**2.Цели**

2.1.Создание социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи.

2.2.Привлечение и закрепление молодых специалистов в частном общеобразовательном учреждении.

**3.Задачи**

3.1.Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня молодежи.

3.2.Обеспечение молодых специалистов социальными льготами и гарантиями.

**4.Статус молодого специалиста**

4.1.Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

4.1.К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати лет при первичном трудоустройстве в образовательное учреждение в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом бессрочного трудового договора.

4.2.Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 3-х лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.3.Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;

- невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

4.4.В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

**5.Обязанности руководителя (руководства)**

5.1.Руководство, признавая значительную роль молодых специалистов и работников в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

* гарантировать предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;
* обеспечить полную педагогическую нагрузку или догрузить до полной ставки другой педагогической работой;
* создавать условия для производственной и профессиональной адаптации;
* способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств;
* направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности.

**6.Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту**

6.1.Молодым специалистам предоставляются льготы, гарантии и компенсации в соответствии с настоящим Положением.

6.2.Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется наставничество на срок до трех лет. Наставником молодого специалиста в гимназии может быть назначен педагог, имеющий первую или высшую квалификационную категорию, а также педагогический стаж не менее 10 лет.

6.3.Молодым специалистам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.

6.4. Согласно положению о системе оплаты труда работников частного общеобразовательного учреждения гимназии во имя Святителя Николая Чудотворца, выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, состоящим на момент выпуска в трудовых отношениях с образовательным учреждением, либо вступившим в трудовые отношения с образовательным учреждением после выпуска, производится ежемесячная доплата в течение трех лет в размере 45% от основного оклада за норму часов работы за ставку заработной платы.

6.5. Доплата производится молодым специалистам (до 30 лет), прошедшим обучение впервые.

**7.Права молодого специалиста**

7.1.Молодой специалист имеет право:

* на свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний учеников;
* на защиту профессиональной чести и достоинства;
* на защиту от излишнего или неоправданного вмешательства родителей в вопросы, которые по своему характеру входят в круг профессиональных обязанностей учителя.

7.2.Молодой специалист имеет право:

* работать по совместительству в других организациях и учреждениях в свободное от основной работы время, если совместительство не будет осуществляться в ущерб основной работе;
* расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом за две недели администрацию образовательного учреждения в письменной форме;
* обжаловать в вышестоящей инстанции, если ему будет отказано выдать трудовую книжку или денежный расчет в день увольнения.

**8.Обязанности молодого специалиста**

8.1.Молодой специалист обязан:

* выполнять требования трудового законодательства и Трудового кодекса Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка;
* добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
* соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
* соблюдать трудовую дисциплину;
* соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
* систематически повышать свой теоретический, методический и культурный уровень, профессиональную квалификацию;
* проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении инновационных программ;
* беречь и укреплять собственность общеобразовательного учреждения (оборудование, инвентарь, учебные пособия и т.д.), экономно расходовать материалы, топливо, электроэнергию, воспитывать у обучающихся (воспитанников) бережное отношение к имуществу;
* проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры.

8.2.Молодой специалист несёт полную ответственность за жизни и здоровье детей во время проведения уроков, внеклассных и внешкольных мероприятий, организуемых в школе.

8.3.Молодой специалист обязан исполнять функции классного руководителя, заведующего учебным кабинетом и другие образовательные функции, возложенные на него администрацией школы.

8.4. Молодой специалист, проработавший в занимаемой должности два года, обязан пройти аттестационные испытания для установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) или подтверждения соответствия занимаемой должности на основе оценки его профессиональной деятельности.

**9. Формы методической работы с молодыми специалистами**

* индивидуальное сопровождение молодых специалистов;
* наставничество;
* школа молодого учителя;
* тьюторство;
* повышение квалификации (курсы переподготовки, семинары, вебинары и.т.д.);
* открытые уроки;
* педагогические мастерские;
* консультации (групповые и индивидуальные);
* диагностические и контрольные мероприятия;
* методические рекомендации.

**10.Диагностика педагогической деятельности молодого специалиста**

10.1.Диагностика педагогической деятельности молодых специалистов проводится с целью:

* контроля педагогической деятельности;
* выявления затруднений и проблем молодого специалиста;
* определения уровня эффективности и успешности педагогической практики;
* установления результативности педагогической деятельности;
* фиксирования результатов личностно-профессионального развития в карте индивидуального сопровождения;
* ведения педагогического мониторинга;
* перспективного планирования и коррекции деятельности;
* подведения итогов реализации программы индивидуального сопровождения молодых специалистов.

10.2.Для диагностических и контрольных мероприятий используются следующие методы:

* анкетирование;
* тестирование;
* анализ посещённого урока;
* самоанализ урока;
* самоанализ педагогической деятельности;
* контрольные срезы;
* собеседование;
* наблюдение.