



РУССКАЯ ПРАВОСЛАВНАЯ ЦЕРКОВЬ  
МОСКОВСКИЙ ПАТРИАРХАТ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКАЯ ЕПАРХИЯ  
частное общеобразовательное учреждение  
гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца

Тюменская обл. ХМАО-Югра,  
г. Сургут, ул. Мелик-Карамова  
Западно-Сибирский банк  
Сбербанка РФ, г. Тюмень  
к/с 30 101 810 800 000 000 651  
р/с 40 703 810 667 170 000 435  
КПП 860201001

БИК 047102651  
ИНН 8602163790  
ОКПО 49835644  
ОКОНХ 92310  
Тел/факс 26-74-26, 26-71-90  
spkg@bk.ru

### ПРИКАЗ

«19» января 2018 г.

№ 19-од

О внесении изменений в  
Положение об оплате  
труда работников ЧОУ  
гимназия во имя Святителя  
Николая Чудотворца

В целях упорядочения системы оплаты труда, руководствуясь решением Учредителя частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца от 29.01.2018 года, Уставом частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца, утвержденное приказом от 01.06.2017 г. № 262-од, с изменениями от 29.12.2017 года приказ № 593-од, изменения согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие:

с 01.09.2017 года в части пунктов 4,5,6,9-16 Приложения №1 к приказу;

с 01.01.2018 года в части пунктов 1,2,3,7,8, Приложения №1 к приказу.

3. Данный приказ довести до сведения работников гимназии.

4. Контроль за выполнением приказа возложить на главного бухгалтера гимназии Ронжину А.Г.

Директор

протоиерей Димитрий Глухарев

Приложение № 1 к приказу  
 ЧОУ гимназия во имя  
 Святителя Николая Чудотворца  
 от « 29 января 2018 г. № 19-од

Внести в положение об оплате труда работников частного  
 общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая  
 Чудотворца, утвержденного приказом от 01.06.2017г. № 262-од, с изменениями от  
 29.12.2017 г. приказ № 593-од, следующие изменения:

1. В абзаце 8 пункта 1.4. Положения слова «6050 рублей» заменить словами  
 «6150» рублей.

2. Таблицу 5 пункта 2.4.9. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5.

Коэффициент уровня управления

Наименование коэффициента	Основание для установления	Размер коэффициента
		руководители
Коэффициент уровня управления	уровень 1 – руководитель	1,05
	уровень 2 – заместитель директора, главный бухгалтер	0,85

3. В таблице 6 пункта 2.4.10. раздела 2 пункт 6 изложить в следующей  
 редакции:

« 6. Работа педагога дополнительного образования, в общеобразовательном учреждении	0,15 с 01.01.2018 – 0,20	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	».
--	--------------------------------	--	----

4. В таблице 6 пункта 2.4.10. раздела 2 пункт 12 изложить в следующей  
 редакции:

« 12. Работа заместителя директора по учебно-воспитательной работе либо заместителя директора по внеклассной и внешкольной воспитательной работе по руководству работой групп продленного дня	0,1	устанавливается одному заместителю директора за норму часов работы за ставку заработной платы	».
---	-----	---	----

5. В таблице 6 пункта 2.4.10. раздела 2 пункт 18 изложить в следующей  
 редакции:

« 18. Заведование учебным кабинетом	0,05	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы; в случае если выполнение данной работы	
-------------------------------------	------	--	--

		возложено на двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,025 каждому из них	».
--	--	--	----

6. В таблице 6 пункта 2.4.10. раздела 2 пункт 19 изложить в следующей редакции:

« 19. Заведование учебной мастерской, спортивным залом	0,10	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы; в случае если выполнение данной работы возложено на двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,05 каждому из них	».
--	------	--	----

7. Таблицу 6 пункта 2.4.10. раздела 2 дополнить пунктом 26 следующего содержания:

« 26. Работа в общеобразовательном учреждении (кроме директора, заместителя директора, главного бухгалтера, учителя, педагога дополнительного образования)	с 01.01.2018 – 0,05	устанавливается за все часы работы по должности	».
--	---------------------	---	----

8. Таблицу 7 пункта 2.9.1. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7.

Тарифная сетка по оплате труда рабочих

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,023	1,054	1,074	1,1	1,125	1,151	1,177	1,202	1,228	1,253

».

9. Пункт 4.4.3. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4.3. Размер выплаты за качество выполняемой работы устанавливается один раз в год, в сентябре. Выплата за качество выполняемой работы в

установленном размере производится работнику в течение одного года (в период с 01 сентября по 31 августа).

10. Пункт 4.4.5. раздела 4 дополнить абзацем четырнадцатым следующего содержания:

«По истечении одного календарного года с даты приема, выхода на работу до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплат за качество выполняемой работы устанавливается по результатам внеочередной оценки эффективности его деятельности и качества труда».

11. В пункте 1 таблицы 13 раздела 5 в графе «Условия осуществления выплаты» слова «в пределах максимального объема средств, направляемого на стимулирование директора гимназии,» исключить.».

12. Пункт 5.3.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3.2. Максимальный объем средств, направляемый на стимулирование директора гимназии (на выплату за качество выполняемой работы), устанавливается в процентном отношении от суммы средств, направляемых в Гимназии на выплаты работникам за качество выполняемой работы, за высокие результаты работы (далее – фонд стимулирующих выплат), в зависимости от штатной численности Гимназии от 50 до 99 единиц – 13% от фонда стимулирующих выплат».

13. Пункт 5.3.3. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Выплата за интенсивность работы директору гимназии.

Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда, производится ежемесячно.

Выплата за интенсивность работы руководителю устанавливается в размере до 85% от должностного оклада исходя из следующих показателей:

1) наличие отдельно стоящих зданий (не соединенных переходами), в которых осуществляется образовательный процесс, в зависимости от их количества:

- при наличии двух отдельно стоящих зданий – 15%;

- при наличии трех и более отдельно стоящих зданий – 20%;

2) наличие групп продленного дня в общеобразовательном учреждении:

- 1 – 2 группы продленного дня – 5%;

- 3 – 5 групп продленного дня – 10%;

4) при превышении объемных показателей деятельности, утвержденных для 1-й группы по масштабу управления руководителей, в зависимости от уровня превышения:

- в 1,5 – 1,9 раза – 5%;

- в 2 – 2,4 раза – 10%;

- в 2,5 – 2,9 раза – 15%;

- в 3 – 3,4 раза – 20%;

- в 3,5 – 3,9 раза – 25%;

- в 4 раза и более – 30%».

14. Пункт 5.3.4.2. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3.4.2. Выплата за качество выполняемой работы директору устанавливается исходя из максимального объема средств, направляемого на стимулирование директора гимназии, определенного в порядке, установленном пунктом 5.3.2 раздела 5 настоящего положения.

Максимальный объем средств, направляемый на выплату за качество выполняемой работы директору гимназии, формируется за счет средств, предусмотренных сметой доходов и расходов на заработную плату».

15. Пункт 5.3.4.4. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3.4.4. Выплата за качество выполняемой работы директору гимназии, вновь назначенному на должность, на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда устанавливается в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору гимназии, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Директору гимназии, в случае если образовательный процесс не осуществлялся более трех месяцев в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемой работы устанавливается до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда директора гимназии в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда директора гимназии является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев его работы в оцениваемом периоде.

При проведении оценки эффективности деятельности и качества труда директора гимназии по решению Учредителя из расчета исключаются:

- показатели, в достижении фактических значений которых директор гимназии не принимал участие;

- показатели, данные по которым отсутствуют по объективным причинам».

16. Абзац первый пункта 6.5. раздела 6 после слов «находящихся в отпуске по уходу за ребенком» дополнить словами «(кроме работающих на условиях неполного рабочего времени)».