



РУССКАЯ ПРАВОСЛАВНАЯ ЦЕРКОВЬ
МОСКОВСКИЙ ПАТРИАРХАТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКАЯ ЕПАРХИЯ
частное общеобразовательное учреждение
гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца

Тюменская обл. ХМАО-Югра,
г. Сургут, ул. Мелик-Карамова
Западно-Сибирский банк
Сбербанка РФ, г. Тюмень
к/с 30 101 810 800 000 000 651
р/с 40 703 810 667 170 000 435
КПП 860201001

БИК 047102651
ИНН 8602163790
ОКПО 49835644
ОКОНХ 92310
Тел/факс 26-74-26, 26-71-90
spkg@bk.ru

ПРИКАЗ

« 1 » апреля 2019 г.

№ 117-09

О внесении изменений в
Положение об оплате
труда работников ЧОУ
гимназия во имя Святителя
Николая Чудотворца

В целях упорядочения системы оплаты труда, руководствуясь решением Учредителя частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца от 29.03.2019 года, Уставом частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца, утвержденное приказом от 01.06.2017 г. № 262-од, с изменениями от 01.09.2018 года приказ № 324-од, изменения согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019 года.
3. Бухгалтерии произвести перерасчет заработной платы работников гимназии за январь-март 2019 года.
4. Данный приказ довести до сведения работников гимназии.
5. Контроль за выполнением приказа возложить на главного бухгалтера гимназии Ронжину А.Г.

Директор

протоиерей Димитрий Глухарев

Приложение № 1 к приказу
 ЧОУ гимназия во имя
 Святителя Николая Чудотворца
 от « 1 » апреля 2019 г. № 117-од

Внести в положение об оплате труда работников частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца, утвержденного приказом от 01.06.2017г. № 262-од, с изменениями от 01.09.2018 г. приказ № 324-од, следующие изменения:

1. В абзаце 8 пункта 1.4. раздела 1 слова «6 150 рублей» заменить словами «6 300 рублей».

2. Таблицу 2 подпункта 2.4.6. пункта 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2.

Базовый коэффициент

Наименование базового коэффициента	Уровень образования	Размер коэффициента		
		руководители	специалисты	служащие
Коэффициент уровня образования	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,5	1,5	1,5
	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,4	1,4	1,4
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,3	1,3	1,3
	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,2	1,2	1,2
	среднее общее образование	1,18	1,18	1,18

3. В таблице 6 подпункта 2.4.10. пункта 2.4. раздела 2:

- подпункты 22, 24-26 изложить в следующей редакции:

«	22. Работа ведущего библиотекаря	0,20	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	
	24. Работа специалиста по охране труда	0,25	устанавливается за все часы работы по должности	
	25. Работа специалиста по кадрам	0,10	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	
	26. Работа в общеобразовательном учреждении педагогического работника (кроме учителя, педагога дополнительного образования)	0,05	устанавливается за все часы работы по должности	».

4. Таблицу 6 подпункта 2.4.10. пункта 2.4. раздела 2 добавить пунктами следующего содержания:

«	27. Работа в общеобразовательном учреждении специалистов (кроме педагогических работников)	0,2	устанавливается за все часы работы по должности	
	28. Работа в общеобразовательном учреждении служащих	0,18	устанавливается за все часы работы по должности	
	29. Работа в общеобразовательном учреждении рабочих	0,04	устанавливается за все часы работы по должности	
	30. Работа электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования	0,15	устанавливается за все часы работы по должности	».

5. Таблицу 7 подпункта 2.9.1. пункта 2.9. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7.

Тарифная сетка по оплате труда рабочих

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,440	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506

».

6. В подпункте 2.1. пункта 2 таблицы 11 пункта 4.2. раздела 4:

- слова «до 20% от должностного оклада» заменить словами «до 21% от должностного оклада»;

- слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада»;

- после слов «премирование производится за каждый этап» дополнить словами «в порядке, установленном подпунктом 4.4.7. пункта 4.4. раздела 4 настоящего положения».

7. В подпункте 3.1. пункта 3 таблицы 11 пункта 4.2. раздела 4 слова «от 10 до 50%» заменить словами «от 20 до 50%».

8. В подпункте 4.4.4. пункта 4.4. раздела 4:

- слова «до 50%» заменить словами «50%»;

- слова «до 20%» заменить словами «21%».

9. В подпункте 4.4.5. пункта 4.4. раздела 4 слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада».

10. Подпункт 4.4.7. пункта 4.4. раздела 4 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«В случае если подготовку победителя (1 место), призера (2, 3 место) Всероссийской олимпиады школьников (регионального, федерального этапов) осуществляло несколько учителей-наставников, выплата премирования производится всем указанным учителям в одинаковом размере, который определяется путем деления установленного размера премирования за соответствующий этап на число учителей-наставников, осуществляющих подготовку учащегося».

11. Подпункт 4.5.1 пункта 4.5. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Выплата за высокие результаты работы устанавливается за высокую результативность работы, обеспечение безаварийной, бесперебойной работы образовательного учреждения.

Выплата за высокие результаты работы производится:

- заместителю руководителя по административно-хозяйственной работе, главному бухгалтеру – в размере 50% от должностного оклада;

- специалистам (кроме педагогических работников) – в размере 21% от должностного оклада;

- служащим, рабочим – в размере 20% от должностного оклада, тарифной ставки».

12. Подпункт 4.6.5. пункта 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6.5. Премияльная выплата по результатам работы за год начисляется пропорционально отработанному в течение года времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время исполнения государственных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, время простоя не по вине работника.

В расчет премиальной выплаты по результатам работы за год не включаются:

- период временной нетрудоспособности;

- дни отпуска (отдыха) без сохранения заработной платы;

- дополнительный отпуск работника в связи с обучением, за исключением случаев направления его на обучение по инициативе работодателя;

- дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами;

- дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов».

13. Абзац 2 пункта 6.4. раздела 6 изложить в следующей редакции:
«Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой должности, один раз в календарном году, в размере до одного месячного фонда заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы. Максимальный размер выплаты работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска составляет один месячный фонд заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы.»