



РУССКАЯ ПРАВОСЛАВНАЯ ЦЕРКОВЬ
МОСКОВСКИЙ ПАТРИАРХАТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКАЯ ЕПАРХИЯ
частное общеобразовательное учреждение

гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца

Тюменская обл. ХМАО-Югра,
г.Сургут, ул. Мелик-Карамова
Западно-Сибирское отделение
№ 8647 ПАО СБЕРБАНК
к/с 30 101 810 800 000 000 651
р/с 40 703 810 667 170 000 435
КПП 860201001

БИК 047102651
ИНН 8602163790
ОКПО 49835644
ОКОНХ 92310
Тел/факс 26-74-26, 26-71-90
spkg@bk.ru

ПРИКАЗ

« 12 » *марта* 2020 г.

№ *14-ср*

О внесении изменений в
Положение об оплате
труда работников ЧОУ
гимназия во имя Святителя
Николая Чудотворца

В целях упорядочения системы оплаты труда, руководствуясь решением Учредителя частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца от 06.03.2020 года, Уставом частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца, утвержденное приказом от 01.06.2017 г. № 262-од, с изменениями от 01.09.2017 г. приказ № 407-од, от 29.12.2017 г. приказ № 593-од, от 29.01.2018 г. приказ № 19-од, от 01.09.2018 г. приказ № 324-од, от 01.04.2019 г. приказ № 117-од, изменения согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020 года.

3. Бухгалтерии произвести перерасчет заработной платы работников гимназии за январь-февраль 2020 года.

4. Данный приказ довести до сведения работников гимназии.

5. Контроль за выполнением приказа возложить на главного бухгалтера гимназии Ронжину А.Г.

Директор

протоиерей Димитрий Глухарев

Приложение № 1 к приказу
ЧОУ гимназия во имя
Святителя Николая Чудотворца
от «12» сентября 2020 г. № 97 с/у

Внести в положение об оплате труда работников частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца, утвержденного приказом от 01.06.2017г. № 262-од, с изменениями от 01.09.2017 г. приказ № 407-од, от 29.12.2017 г. приказ № 593-од, от 29.01.2018 г. приказ № 19-од, от 01.09.2018 г. приказ № 324-од, от 01.04.2019 г. приказ № 117-од, следующие изменения:

1. В абзаце 8 пункта 1.4. раздела 1 слова «6 300 рублей» заменить словами «6 540 рублей».

2. Таблицу 1 пункта 1.8 раздела I изложить в следующей редакции:

«Таблица 1.

Перечень
должностей работников Гимназии

Категория работников	Наименование должностей
1. Руководители	директор
2. Заместители руководителя	заместитель директора, главный бухгалтер
3. Специалисты	
3.1. Педагогические работники	учитель, воспитатель, методист, педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-библиотекарь, духовник
3.2. Специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью	специалист по охране труда, специалист по кадрам, системный администратор, техник, лаборант, инженер (ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории), библиотекарь (ведущий библиотекарь, библиотекарь 2 категории), бухгалтер (ведущий бухгалтер, бухгалтер 1 категории, бухгалтер 2 категории), экономист (ведущий экономист, экономист 1 категории, экономист 2 категории), медицинская сестра
4. Служащие	секретарь руководителя, архивариус
5. Рабочие	уборщик служебных помещений, сторож, вахтер, гардеробщик, уборщик территорий, подсобный рабочий, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

3. Пункт 2.3. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном

размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда, в случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных сметой доходов и расходов Гимназии».

4. Пункт 17 таблицы 6 подпункта 2.4.10 пункта 2.4. раздела 2 изложить в следующей редакции:

« 17. Выполнение обязанностей классного руководителя	0,30	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы
--	------	--

5. Подпункт 4.6.5. пункта 4.6. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6.5. Премияльная выплата по результатам работы за год начисляется пропорционально отработанному в течение года времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время исполнения государственных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, время участия в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, форумах, конкурсах, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном оплачиваемом отпуске, установленном коллективным договором, время простоя не по вине работника.

В расчет премиальной выплаты по результатам работы за год не включаются:

- период временной нетрудоспособности;
- время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;
- дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы, предоставляемые одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет;
- время нахождения в дополнительном отпуске, предоставленном на основании статей 173, 173.1, 174, 176 Трудового кодекса Российской Федерации;
- дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами;
- дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов;
- дни освобождения от работы для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья;
- время простоя по вине работника».