



РУССКАЯ ПРАВОСЛАВНАЯ ЦЕРКОВЬ
МОСКОВСКИЙ ПАТРИАРХАТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКАЯ ЕПАРХИЯ
частное общеобразовательное учреждение

гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца

Тюменская обл. ХМАО-Югра,
г. Сургут, ул. Мелик-Карамова
Филиал «Западно-Сибирский»
ПАО БАНКА «ФК Открытие»
р/с 40 703 810 400 270 000 081
к/с 30 101 810 465 777 100 812
БИК 047162812

ИНН 8602163790
КПП 860201001
ОКПО 49835644
ОКОНХ 92310
Тел/факс 26-74-26, 26-71-90
spkg@bk.ru

ПРИКАЗ

« 29» марта 2023 г.

№ 82-од

О внесении изменений в
Положение об оплате
труда работников ЧОУ
гимназия во имя Святителя
Николая Чудотворца

В целях упорядочения системы оплаты труда, руководствуясь решением Учредителя частного общеобразовательного учреждения гимназии во имя Святителя Николая Чудотворца от 29.03.2023г., Уставом частного общеобразовательного учреждения гимназии во имя Святителя Николая Чудотворца

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца, утвержденное приказом от 01.06.2017 г. № 262-од, с изменениями от 01.09.2017 г. приказ № 407-од, от 29.12.2017 г. приказ № 593-од, от 29.01.2018 г. приказ № 19-од, от 01.09.2018 г. приказ № 324-од, от 01.04.2019 г. приказ № 117-од, от 12.03.2020 г. приказ № 97-од, от 16.06.2020 г. приказ № 168-од, от 18.06.2020 г. приказ № 169-од, от 18.07.2020 г. приказ № 187-од, от 01.09.2020 г. приказ № 242-од, от 01.09.2021 г. приказ № 268-од, от 29.10.2021 г. приказ № 368-од, от 09.12.2021 г. приказ № 441-од, от 30.12.2021 г. приказ № 475-од, от 29.04.2022 г. приказ № 123-од, от 14.07.2022 приказ № 249-од, от 01.09.2022 г. приказ № 322-од изменения согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

3. Данный приказ довести до сведения работников гимназии.

4. Контроль за выполнением приказа возложить на главного бухгалтера гимназии Ронжину А.Г.

Директор

Подписано электронной подписью

Сертификат:

988065E5FC383BE7E4002177D63DAFC102F32DF3

Владелец:

ДИРЕКТОР Белик Надежда Сергеевна

Действителен: с 22.11.2022 по 22.02.2024

Н.С. Белик

Внести в положение об оплате труда работников частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца, утвержденное приказом от 01.06.2017г. № 262-од, с изменениями от 01.09.2017 г. приказ № 407-од, от 29.12.2017 г. приказ № 593-од, от 29.01.2018 г. приказ № 19-од, от 01.09.2018 г. приказ № 324-од, от 01.04.2019 г. приказ № 117-од, от 12.03.2020 г. приказ № 97-од, от 16.06.2020 г. приказ № 168-од, от 18.06.2020 г. приказ № 169-од, от 18.07.2020 г. приказ № 187-од, от 01.09.2020 г. приказ № 242-од, от 01.09.2021 г. приказ № 268-од, от 29.10.2021 г. приказ № 368-од, от 09.12.2021 г. приказ № 441-од, от 30.12.2021 г. приказ № 475-од, от 29.04.2022 г. приказ № 123-од, от 14.07.2022 г. приказ № 249-од,

от 01.09.2022 г. приказ № 322-од следующие изменения:

1. Пункт 2.4.7. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4.7. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию;

- коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается специалистам Гимназии.

Коэффициент за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается директору, заместителям директора, специалистам Гимназии.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Коэффициент квалификации за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается при условии их соответствия профилю деятельности.

Коэффициент квалификации применяется к произведению ставки заработной платы за фактически установленное количество часов работы по должности и базового коэффициента.

Коэффициент квалификации устанавливается в размере, указанном в таблице 3 настоящего Положения».

2. Таблицу 3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Коэффициент квалификации

Наименование коэффициента квалификации	Основание для установления	Размер коэффициента	
		руководители	специалисты
1. За квалификационную категорию	1.1. Квалификационная категория: высшая первая	х	0,20 0,10

2. За государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	2.1. Государственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	ордена, медали, знаки	0,20	0,20
	почетные звания:		
	«Народный...»	0,25	0,25
	«Заслуженный...»	0,20	0,20
	«Лауреат премий Президента Российской Федерации», «Лауреат премий Правительства Российской Федерации»	0,15	0,15
	2.2. Спортивные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	«Мастер спорта международного класса...»	0,15	0,15
	«Мастер спорта...»	0,05	0,05
	«Гроссмейстер...»	0,05	0,05
	2.3. Ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	Золотой знак отличия, знак отличия «Отличник просвещения»	0,20	0,20
	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20	0,20
	почетное звание «Почетный работник...», «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Почетный работник...», «Почетный наставник», «За верность профессии»	0,15	0,15
	нагрудный знак «Молодость и Профессионализм», иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05	0,05
	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	2.4. Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:		
	медали, знаки	0,15	0,15
	почетные звания	0,15	0,15
почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного	0,05	0,05	

	округа – Югры		
	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05

3. В таблице 11 пункта 4.2. раздела 4:

3.1. Подпункт 1.3. пункта 1 изложить в следующей редакции:

« 1.3. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом гимназии	по результатам выполнения работ в порядке, установленном пунктом 4.7. раздела 4 настоящего положения	по мере издания приказов гимназии, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
---	--	--	---

3.2. Подпункт 2.3. пункта 2 изложить в следующей редакции:

« 2.3. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом гимназии	по результатам выполнения работ в порядке, установленном пунктом 4.7. раздела 4 настоящего положения	по мере издания приказов гимназии, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
---	--	--	---

3.3. Подпункт 3.3. пункта 3 исключить.

4. Пункт 4.7. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.7. Премияльные выплаты за результаты работы.

4.7.1. Премияльные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения работников по результатам выполнения работ, выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказов гимназии.

4.7.2. Премияльные выплаты за результаты работы выплачиваются в размере, установленном приказом гимназии.

4.7.3. Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

5. В таблице 13 подпункта 5.3.1. пункта 5.3. раздела 5 пункт 4 изложить в следующей редакции:

« 4. Премияльные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом	по результатам выполнения работ в порядке, установленном подпунктом 5.3.5.	по мере издания приказов гимназии, при наличии экономии средств по фонду оплаты
---	-----------------------------------	--	---

	гимназии	раздела 5 настоящего положения	труда	».
--	----------	--------------------------------------	-------	----

6. Пункт 5.3. раздела 5 дополнить подпунктом 5.3.5:

«5.3.5. Премияльные выплаты за результаты работы директору гимназии.

Премияльные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения директора гимназии по результатам выполнения работ (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премияльные выплаты за результаты работы выплачиваются на основании приказа гимназии во II, III кварталах, в размере, установленном приказом гимназии, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается директору при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».