



РУССКАЯ ПРАВОСЛАВНАЯ ЦЕРКОВЬ  
МОСКОВСКИЙ ПАТРИАРХАТ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКАЯ ЕПАРХИЯ  
частное общеобразовательное учреждение

гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца

Тюменская обл. ХМАО-Югра,  
г. Сургут, ул. Мелик-Карамова  
Филиал «Западно-Сибирский»  
ПАО БАНКА «ФК Открытие»  
р/с 40 703 810 400 270 000 081  
к/с 30 101 810 465 777 100 812  
БИК 047162812

ИНН 8602163790  
КПП 860201001  
ОКПО 49835644  
ОКОНХ 92310  
Тел/факс 26-74-26, 26-71-90  
spkg@bk.ru

## ПРИКАЗ

« 01 » сентября 2023 г.

№ 285-од

О внесении изменений в  
Положение об оплате  
труда работников ЧОУ  
гимназия во имя Святителя  
Николая Чудотворца

В целях упорядочения системы оплаты труда, руководствуясь решением Учредителя частного общеобразовательного учреждения гимназии во имя Святителя Николая Чудотворца от 01.09.2023г., Уставом частного общеобразовательного учреждения гимназии во имя Святителя Николая Чудотворца  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца, утвержденное приказом от 01.06.2017 г. № 262-од, с изменениями от 01.09.2017 г. приказ № 407-од, от 29.12.2017 г. приказ № 593-од, от 29.01.2018 г. приказ № 19-од, от 01.09.2018 г. приказ № 324-од, от 01.04.2019 г. приказ № 117-од, от 12.03.2020 г. приказ № 97-од, от 16.06.2020 г. приказ № 168-од, от 18.06.2020 г. приказ № 169-од, от 18.07.2020 г. приказ № 187-од, от 01.09.2020 г. приказ № 242-од, от 01.09.2021 г. приказ № 268-од, от 29.10.2021 г. приказ № 368-од, от 09.12.2021 г. приказ № 441-од, от 30.12.2021 г. приказ № 475-од, от 29.04.2022 г. приказ № 123-од, от 14.07.2022 приказ № 249-од, от 01.09.2022 г. приказ № 322-од, от 29.03.2023 г. приказ № 82-од изменения согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 19.06.2023 года.

3. Данный приказ довести до сведения работников гимназии.

4. Контроль за выполнением приказа возложить на главного бухгалтера гимназии Ронжину А.Г.

Директор

Н.С. Белик

Внести в положение об оплате труда работников частного общеобразовательного учреждения гимназия во имя Святителя Николая Чудотворца, утвержденное приказом от 01.06.2017г. № 262-од, с изменениями от 01.09.2017 г. приказ № 407-од, от 29.12.2017 г. приказ № 593-од, от 29.01.2018 г. приказ № 19-од, от 01.09.2018 г. приказ № 324-од, от 01.04.2019 г. приказ № 117-од, от 12.03.2020 г. приказ № 97-од, от 16.06.2020 г. приказ № 168-од, от 18.06.2020 г. приказ № 169-од, от 18.07.2020 г. приказ № 187-од, от 01.09.2020 г. приказ № 242-од, от 01.09.2021 г. приказ № 268-од, от 29.10.2021 г. приказ № 368-од, от 09.12.2021 г. приказ № 441-од, от 30.12.2021 г. приказ № 475-од, от 29.04.2022 г. приказ № 123-од, от 14.07.2022 г. приказ № 249-од, от 01.09.2022 г. приказ № 322-од, от 29.03.2023 г. приказ № 82-од следующие изменения:

1. Пункт 4.4.6. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4.6. Допускается снижение размера выплаты за качество выполняемой работы, установленной работнику, до 20% по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии;
- систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, иных нормативных правовых актов;
- нарушение финансовой дисциплины;
- нарушение установленных сроков представления отчетности, информации, недостоверность представленных отчетов, информации;
- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря;
- нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности;
- нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц.

Конкретные размеры и условия снижения выплаты за качество выполняемой работы определяются приказом по гимназии и устанавливаются сроком не более чем на один месяц.

Выплата за качество выполняемой работы снижается при наличии у работника дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

2. Подпункт 4.5.2. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5.2. Допускается снижение размера ежемесячной выплаты за высокие результаты работы, установленной работнику, до 20% по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии;
- систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, иных нормативных правовых актов;
- нарушение финансовой дисциплины;
- нарушение установленных сроков отчетности, представления информации, недостоверность представленных отчетов, информации;
- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря;
- нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности;
- нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц;

Конкретные размеры и условия снижения ежемесячной выплаты за высокие результаты работы, установленной работнику, определяются приказом по гимназии и устанавливаются сроком не более чем на один месяц.

Выплата за высокие результаты работы снижается при наличии у работника дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

3. Подпункт 4.6.6. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6.6. Размер премиальной выплаты по результатам работы за год снижается по показателям, указанным в таблице 12 настоящего положения, имеющим документальное подтверждение.

При наличии нескольких оснований для снижения размера премиальной выплаты по результатам работы за год процент снижения устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Таблицу 12 раздела 4 изложить в следующей редакции:

Таблица 12

Показатели,  
за которые производится снижение размера премиальной выплаты по результатам работы  
за год работникам гимназии

Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1. При наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа	на 20%
2. Применение в текущем году к работнику дисциплинарного взыскания, снятого на момент издания приказа	на 10%
3. Применение в текущем году к работнику двух и более дисциплинарных взысканий	на 20%

4. Подпункт 4.7.3. пункта 4.7. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.7.3. Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа на 20%».

5. Подпункт 5.3.4.7. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3.4.7. Допускается снижение размера выплаты за качество выполняемой работы, установленной директору, в размере не более 20% сроком не более чем на один месяц по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем своих должностных обязанностей, возложенных на него функций и полномочий;

- прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии; систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка;

- нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, иных нормативных правовых актов; нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц;

- недостижение показателей эффективности и результативности работы Гимназии;

- несоблюдение настоящего положения;

- нарушение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность Гимназии; наличие у учреждения просроченной кредиторской задолженности;

- наличие фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, причинения ущерба Гимназии, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий в отношении учреждения за предыдущие периоды, но не более чем за два года;
- нарушение установленных сроков отчетности, представления информации; недостоверность предоставленных отчетов, информации;
- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря;
- нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности.

Выплата за качество выполняемой работы директору гимназии снижается при наличии дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

6. В подпункте 5.3.5. пункта 5.3. раздела 5 абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа на 20%».

Абзацы пятый и шестой признать утратившими силу.